



**Правила назначения на
должности, освобождения от
должностей первых
руководителей и педагогов
государственных
организаций образования**





Порядок проведения конкурса на должность первых руководителей

01

Кандидат на должность первого руководителя государственной организации образования проходит сертификацию на знание законодательства и тестирование на знание государственного языка (КАЗТЕСТ), не ниже среднего (B1) уровня самостоятельно до направления документов для участия в конкурсе

02

Прохождения сертификации

03

Собеседование





С согласия первого руководителя и органа управления организацией образования **по истечении срока действия трудового договора первый руководитель назначается исполняющим обязанности первого руководителя** данной организации образования до завершения конкурсных процедур на срок, не превышающий **шесть месяцев**, в соответствии с **пунктом 7 настоящих Правил**.

Исполнение обязанностей первого руководителя оформляется заключением дополнительного соглашения к трудовому договору, и изданием соответствующего приказа.

По истечении вышеуказанного срока действия трудовой договор подлежит расторжению на основании **подпункта 2 статьи 49 Кодекса**.

Отсутствие уведомления о расторжении трудового договора не является основанием для продления трудового договора на неопределенный период



Лицо, занимавшее должность первого руководителя государственной организации образования два срока по 5 (пять) лет или более 10 (десяти) лет в одной организации образования не может претендовать и более участвовать в конкурсе на занятие вакантной и временно вакантной должности первого руководителя в данной организации образования



**Прием педагогов на работу в
организации образования
осуществляется на базе
информационной системы
"Национальная база данных"
в модуле "Прием на работу
педагога"**



Прием педагогов на работу в организации образования осуществляется на базе информационной системы "Национальная база данных" в модуле "Прием на работу педагога"

п. 135 При соответствии
Типовым квалификационным
характеристикам допускается
внутренний перевод педагога с
одной должности на другую
должность внутри одной
организации образования
путем издания
соответствующего акта
работодателя в соответствии со
статьей 38 Кодекса



п. 163. После принятия решения
Конкурсной комиссии победителю
конкурса предоставляется **24**
(двадцать четыре) часа для
принятия решения

п. 165. В случае если победитель
конкурса не примет решение,
назначение предоставляется
следующему участнику
конкурса с наивысшим баллом
оценивания.

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ**

